



ПОКАНА

Уважаеми колеги,

Спортно училище „Васил Левски“ обявява конкурс за заемане на длъжността „главен учител“ общообразователен предмет – 2 бр., „главен възпитател“ – 1 бр., „главен учител спортна подготовка“ – 1 бр. .

Необходимите документи за кандидатстване се подават в срок до 28.08.2026 г. /петък/ - 13:00 часа в деловодството на училището.

Събеседване с кандидатите ще се проведе на 28.08.2026 г. от 15:00 часа.

От Ръководството

на СУ „Васил Левски“ - Пловдив



ДНЕС ТРЕНИРАМЕ - УТРЕ ПОБЕЖДАВАМЕ
ДИСЦИПЛИНА | ЗНАНИЕ | ХАРАКТЕР | ПОБЕДА

СПОРТНО УЧИЛИЩЕ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" - ПЛОВДИВ

гр. Пловдив, бул. " 6-ти септември" № 1 тел: 032/642 732; 0884331030 e-mail: info-1690347@edu.mon.bg, <https://suvlevski.com>

Необходими документи за кандидатстване за длъжността „Главен учител“

1. Заявление
2. Мотивационно писмо
3. Документи и друга информация, позволяваща преценка за покриването на посочените критерии от т.1 до т. 4



УТВЪРЖДАВАМ:.....

ВЕЛИЧКА МИЦИНА

Директор на СУ „Васил Левски“

КРИТЕРИИ

ЗА ПОДБОР НА УЧИЛИЩНО НИВО

ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „ГЛАВЕН УЧИТЕЛ”

В СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ - ПЛОВДИВ

1. Лица със завършено висше образование на образователно-квалификационна степен „магистър" и професионална квалификация „учител", на постоянен трудов договор в Спортно училище „Васил Левски“-гр. Пловдив.
2. Притежават най-малко пет години учителски стаж в Спортно училище „Васил Левски“- Пловдив и да заемат длъжността „старши учител".
3. Да са носители най-малко на III ПКС.
4. Равнище на лична квалификация – участие във вътрешно училищни форми на квалификация, курсове, семинари /доказани с приложени ксерокопия на сертификати, удостоверения, свидетелства, протоколи и други документи, удостоверяващи участието във формите на вътрешно-квалификационни курсове и прояви/ и имат не по-малко от задължителните квалификационни кредити по чл. 49, ал. 5 от Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти до момента.
5. Комуникативни умения:/описани и изложени в мотивационното писмо на кандидата/
 - умение за работа в екип;
 - умение за работа с ученици;
 - умение за работа с родители;
 - умение за вземане на решения без напрежение;
 - умение за мотивиране и убеждаване

6. Компетентност, свързана с познаване и ползване на нормативните актове системата на народната просвета относно организация и провеждане на учебния процес, както и с кариерното развитие на учителите;
7. Организационна компетентност :
- участие в ефективното планиране и провеждане на училищните дейности;
 - способност за формиране на цели, пътища за тяхното постигане и очаквани резултати;
 - способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи; - планиране, организиране и провеждане на образователно-възпитателния процес;
8. Участие в работата на повече от една училищна комисия през последните четири години.
9. Виждания за:
- Конкретни идеи за обмяна на добри педагогически практики и осъществяване на ефективен процес по приемствеността
 - използване на иновативни методи в учебния процес и ресурсите на интернет средата.
 - развитие на квалификационната работа в училище;
 - работа с изявени и изоставащи ученици;
 - конкретни идеи за работата си като главен учител в Спортно училище „Васил Левски“ – Пловдив за една календарна година. /Отразяват се в мотивационно писмо./
10. Компютърни умения – Microsoft Office, Internet, MS Teams, Google Classroom и други.



УТВЪРЖДАВАМ:.....

ВЕЛИЧКА МИЦИНА

Директор на СУ „Васил Левски“

ПРОЦЕДУРА

ЗА ПОДБОР ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

„ГЛАВЕН УЧИТЕЛ“

1. Обявяване на вакантно място за „Главен учител“ по чл.2, т.3 от Раздел II на Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на педагогическите специалисти и чл. 46 и чл. 43 ал. 6 от Правилник за дейността на училището за заемане на длъжността „главен учител“.
2. Изисквания и ред за заемане на длъжността „Главен учител“ по документи и събеседване:
 - необходимо завършено висше образование, придобита III, II или I професионална квалификация и професионален опит не по-малко от пет години.
 - Завършеното образование, придобитата специалност и присъдената или допълнително придобитата професионална квалификация се удостоверяват с диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование и свидетелство за професионална квалификация.
 - Имат не по-малко от задължителните квалификационни кредити, съгласно чл. 49, ал. 5 от Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Осигуряване на публичност и прозрачност на стартиране на процедурата за подбор за заемане на длъжността „Главен учител“.
4. Прием на документи за участие в процедурата за подбор за заемане на длъжността „Главен учител“ в деловодството на училището.
5. Обявяване на датата и часа за провеждане на събеседването с кандидатите за заемане на длъжността „Главен учител“.
6. Провеждане на събеседване с кандидатите по предварително утвърден график от Директора на училището.
7. Обявяване на резултатите от проведения подбор, уведомяване на кандидатите по установения ред.
8. Възникване на трудово правоотношение с избрания кандидат, съгласно КТ.